

新思想引领新征程·时代答卷



崛起中的达州高新区

达州高新区：“三大活动”推动高质量发展

自全市开展“大学习、大讨论、大调研”活动以来,达州高新区坚持在大学习中“悟透”、在大讨论中“悟真”、在大调研中“悟实”,扎实推进活动开展。活动中,广大党员干部聚焦“创建国家级高新区、打造万达开区域创新中心主引擎”目标,紧盯关键问题、关键环节和突出短板,以实实在在的调查研究“出谋划策”,全力推进达州高新区经济社会高质量发展。

达州日报社全媒体记者 王灿然 刘婷

学深学透 提高认识抓学习

4月28日至30日,我市举办党史学习教育市委中心组学习(扩大)会暨领导干部读书班,拉开了我市“大学习、大讨论、大调研”活动的序幕。5月初,达州高新区即召开“大学习、大讨论、大调研”活动课题统筹专题会,要求始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚决贯彻党史学习教育市委中心组学习(扩大)会及领导干部读书班精神,积极统筹好“大学习、大讨论、大调研”活动课题,积极

构建加强学习、讨论、调研的长效机制。

为深入推进活动开展,达州高新区成立大学习工作组,统筹推进全区大学习活动。围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神、中国共产党百年党史等学习主题,结合达州高新区实际,对标“新阶段七问”,采取集中学与个人学、辅导学与讨论学、“请进来”学与“走出去”学相结合等方式,开展达州高新区“大学习”活动。

与此同时,还充分利用集中学、自主学、党员活动日等多种形式,深入学习习近平总书记“七一”重要讲话精神、省委十一届九次全会和市委四届十二次全会精神的丰富内涵和实践要求,全区干部职工的思想认识得到了显著提升。

活动中,达州高新区共发放《论中国共产党历史》等相关书籍15060册,向基层党组织分发“档案里的红色达州”党史纪录片100套。各级党组织书记带头讲党课300余次,组建达州高新区党工委宣讲团11个,下沉一线讲党课300余次。



达州高新区党政办“大学习大讨论大调研”专题会



玄武岩纤维原丝生产线

达州高新区 扎实开展“千名纪检干部进万家”活动

本报讯(达州日报社全媒体记者 刘姣通讯员 丁娴雅)“老乡,你们这里的村干部有没有推诿扯皮、吃拿卡要的情况?”“你们企业清不清楚今年的惠企政策?”……

日前,达州高新区纪检监察工委对应“新阶段七问”、对标“五个优秀”,以“学党史、办实事”为引领,结合“奋进新征程·实现新跨越”大学习大讨论大调研,制订出台《“千名纪检干部进万家”主题活动实施方案》,深入开展“千名纪检干部进万家”活动。

全区各级纪检监察干部根据方案量化指标,结合实际工作,深入乡镇(街道)、村(社区)、企业进行入户走访,聚焦重点地区、重点

群众和企业的诉求,开展调查研究,收集情况、解决问题、化解民诉,及时解决群众的“急难愁盼”问题,切实让群众感受到活动的成效。

“现在路修好了,也进行了硬化,出行恢复正常了。前段时间道路施工把路挖断了,车子也开不进来。向来走访的纪检干部反映之后,诉求很快就得到了回应,实实在在解决了我们出行难的问题。”么塘乡长西村3组村民黄玉银说。

“针对走访过程中群众反映的诉求,我们建立了台账。同时,及时反馈给相关责任单位,督促其立即整改落实,并‘回头看’,切实做到‘事事有回音,件件有落实’。”达州高新区纪检监察

工委工作人员说。

在企业走访中,纪检监察干部详细了解办事人员是否存在吃拿卡要、不作为、慢作为、乱作为等行为,并向企业发放“联心监督卡”。“这张卡上面明确了达州高新区管委会职能部门针对营商环境的严禁行为,背面还附上了相关部门联系方式,以及监督举报电话。”达州高新区纪检监察干部向企业负责人耐心解释监督卡的作用。

“‘联心监督卡’对于我们企业来说非常实用,以后遇到了难题,一个电话就能得到回应,不用来回多跑路了。”四川天王牧业有限公司李纯勇说。

截至目前,此次活动走访群众360户、企业125家,发放“联心监督卡”1000余份,收集诉求79条,解决问题32个。下一步,达州高新区纪检监察工委将持续常态化开展“千名纪检监察干部进万家”活动,主动下沉基层一线,零距离倾听群众诉求,访民情、问民需、解民忧,聚焦纪检监察职能职责,打通联系服务群众“最后一公里”,不断提升群众的获得感、幸福感和安全感。

敢说敢谋 紧盯问题善讨论

“面对使命担当,我们怎么作贡献?”“面对激烈竞争,我们怎么找出路?”……5月21日,达州高新区举办“奋进新征程·实现新跨越大学习大讨论大调研活动”党史学习教育党工委中心组学习(扩大)会暨领导干部读书班。

在读书班上,学员们面对达州“新阶段七问”、结合达州高新区实际,围绕如何提高治理能力、改革攻坚能力及组织、党建工作的职能职责展开了激烈讨论,研讨交流了达州高新区打造中国纤谷、建设智汇新城、加快创建国家级高新区等重大问题,就如何坚持对标补短交出达州“新阶段七问”高新答卷,做了深入思考和谋划。

类似的讨论已成为常态。在“大讨论”活动中,全区各级各部门围绕中央、省、市“十四五”发展规划,紧扣达州“新阶段七问”,结合达州高新区实际情况,聚焦职能

职责、突出问题、工作落实,通过党工委专题学习会议、党支部大会、党小组会、院坝会等方式,按照各自职能和工作实际自行选取小切口、找准结合点,采取领导挂题讨论、专家互动讨论、单位专题讨论、分类交流讨论等形式开展“大讨论”活动。

讨论只是手段,对策才是重点。对此,达州高新区紧盯扩区调位、产业创新、平台建设、人才引进等重点领域,对标国内一流先进园区,谈认识、找问题、明方向、谋路径,立足开发区“集聚化、特色化、差异化和快速分化”趋势,在讨论中找差距、谋对策。

截至目前,达州高新区党员干部提出针对性强、务实可行的对策措施50余条,区级领导、区级部门及各基层党(工)委开展大讨论150余次,汇总收集讨论成果共200余条,为达州高新区在争创国家级高新区中面临的实际难题提供了明确导向。

多走多听 求真务实抓调研

为将学习讨论落到实处,大家纷纷在行动。

自达州高新区进行扩区调位后,金垭镇整体纳入了高新区规划。该镇立即开展了“融入高新区,我该怎么看、怎么办、如何保障”专题调研活动,致力于将“三大活动”开展成果转化为乡村振兴和服务乡村群众的强大动力。

该镇党委相关负责人深入木子片区工人村、金山村、金丰村,实地调研青花椒、柑橘、绿色生态型蔬菜等产业存在的问题,为产业发展提出相应的建议措施。

大调研是推进全面深化改革实践的基础,而紧盯高质量发展关键问题正是达州高新区开展“大调研”活动的重点所在。活动中,达州高新区按照“区领导领题调研+乡(街道)自命题调研+区级各部门(单位)

自选题调研”方式开展,形成“11+2+N”课题成果。

同时,聚焦“创建国家级高新区、打造万达开区域创新中心主引擎”目标,充分利用大学习、大讨论阶段性成果,谈认识、找问题、明方向、谋发展,自上而下形成“1+19+2+N”调研课题体系,不断凝聚思想共识、汇聚攻坚合力。紧盯高质量发展关键问题、热点问题、群众反映强烈的迫切问题等6个方面,各级领导干部带着课题、带着问题,深入园区企业和村(社区)听民情、访民意、察民生。

“目前已累计开展调研近500次,收集群众诉求、企业需求3000余条,解决2700余条,完成区级领导、各级党组织、区级各部门调研报告初稿60余篇,形成大调研成果40余个。”达州高新区相关负责人说。



达兴能源新建的废水深度处理系统



达州华川华钢制造有限公司



秦巴智谷·数字产业园一角

达州高新区举办线上云招聘会 提供岗位1225个

本报讯(达州日报社全媒体记者 王灿然)为缓解企业用工难问题,近日,达州高新区举办了“精准服务助就业 暖心引才兴高新”线上云招聘会,共有50余家企业参加,提供岗位1225个。

本次招聘会由达州高新区党工委、达州高新区管委会主办,四川航天拓达玄武岩纤维开发公司、四川恩巨实业有限公司、四川炬原玄武岩纤维科技有限公司、四川秦巴电气有限公司、四川兆记光电科技有限公司等50余家重点企业进行线上展示,发布用工需求,并对各位求职者的问题进行一一解答。评论区好评如潮,也受到了各招聘企业的肯定。

据了解,本场招聘会直播间日观看人数多达1.7万余人,提供岗位1225个,达成就业意向186人。网络招聘投递简历587份,达成就业意向237人。

“为集中帮助广大求职者就业创业,又有效缓解企业用工难的瓶颈问题,实现互利双赢,除了本次线上招聘外,我们还将利用达州高新区辖区场镇赶集时间,组织4场线下招聘活动,在斌郎街道(老街社区门口:10月19日)、石板街道(农贸市场:11月4日)、河市(街心花园中心广场:10月21日)、金垭镇(中心广场:11月18日)各一场。本次系列现场招聘会预计50家用人单位提供2000个以上工作岗位。”达州高新区相关部门负责人告诉记者。