

蝶变的达钢

干一行爱一行 攻坚克难提效益

——记四川省劳模、方大达州钢铁炼钢厂厂长邱达全

“作为炼钢人,我们必须做到干一行爱一行、爱一行专一行,这是我们的责任,也是我们的目标。”这是四川省劳动模范、方大达州钢铁炼钢厂厂长邱达全的座右铭。每天下午结束厂的生产调度会后,他总会到一车间里转一转,和工人师傅们聊一聊生产生活中的各种问题。

当前,达州各行各业的广大职工,正在积极响应达州市总工会、市劳模协会发出的倡议,争当“拼经济、搞建设、促发展”的新模范。邱达全是达州市的炼钢技改带头人,他说:“一定要让员工操作更加便捷,劳动效率更优更高,生产效益才会更好。”截至目前,以“邱达全”命名的劳模工作室,实现小发明、小创造、小革新、小设计、小建议数千个,其中他参与的就有400余项。



工作中的邱达全(右)

保持对炼钢的热爱 参工30多年技术成果丰硕

“炼钢炼的就是技术,炼的就是指标。我希望通过精细管理,让炼钢技术更精,这样既能为企业提升经济效益,还能培养一批技术人才。”谈到炼钢技术,邱达全的话滔滔不绝。在方大达州钢铁工作30多年来,邱达全经历了企业的多次改革,在企业的发展道路上不离不弃,这份执着是对炼钢技术的热爱。

邱达全是重庆科技学院培养出来的优秀学子,他善于理论结合实际,创新开展工作,创效业绩显著,获得众多技术成果,是行业里的佼佼者。

邱达全牵头研究的《低成本新III级钢筋生产技术与应用》获达州市科技进步二等奖;《烧结返矿替代废钢冶炼技术》获四川省科技进步三等奖。

针对方大达州钢铁周边的石灰矿不能用于烧制冶金石灰,地方资源不能有效利用的问题,邱达全带头研究和试验本地石灰石直接用于转炉炼钢造渣课题,取得了成功,在盘活地方经济、节能减排、清洁生产上作出了贡献,其牵头主创的《石灰石在转炉造渣中的运用》获2016年度四

川省“创新创业金点子”合理化建议成果二等奖。

全力以赴拼经济 带领工人攻坚克难提效益

“2019年,公司实施转炉提钒炼钢工艺,在国内首创了两座转炉既提钒又炼钢、钢钒并举的新工艺,打破了国内转炉车间一座提钒、两座转炉炼钢的固有工艺模式。”成绩的取得,更加坚定了邱达全全力创新的决心。

“今年以来,我们厂提钒炼钢生产保持了良好势头,钒渣中的五氧化二钒品位长期稳定在13%以上,提钒率100%,实现了产量与质量同步达标。”与邱达全共同参与技术创新的小组成员张师傅说。

在邱达全的带领下,炼钢厂按照公司全铁水提钒、全半钢冶炼的要求,把“炼效益、提精品”贯穿落实到生产组织的全过程。通过推进提钒组罐工序标准化操作,稳定提钒铁水的装入量,为提钒生产创造了有利条件。同时严抓“一提二炼”生产组织管理,充分发挥提钒装置的单项功能,最大限度做到铁水全提钒。

此外,他们还注重优化钒渣质量指标,根据铁水条件变化,及时调整工艺参数,优

化提钒吹炼操作,减少质量波动。通过采取“提钒配加含钒铁块”“优化冷却剂配方,减少入炉杂质”等管理技术措施,改善钒渣质量,提高了五氧化二钒品位。

“说干就干,要干就一定要干出成绩!”现在,邱达全已是行业里的专家,员工技术创新的带头人,先后荣获四川省劳动模范、达州市“优秀共产党员”、方大达州钢铁“技术革新能手”“劳动模范”“党员明星”等荣誉称号。

“爱一行专一行” 在实践中丰富和发展雷锋精神

“我们要时刻想着创新技术,帮助员工减轻劳动强度。”邱达全常常对技术骨干这样讲。在他看来,雷锋同志的“钉子精神”,不仅年轻人要学,技术骨干更应该学,必须要把“钉子精神”在技术领域扎根,努力传承和创新工匠精神,不断攻克技术难关,才能收获更多成果。

“低于0.15%的含钒铁水,虽然也能提钒,但是提出来的钒渣V₂O₅含量太低,不达标,就等于废渣。”现场,一位师傅不禁感叹。

想法有时就是一瞬间的事。邱达全从开水兑凉水中得到启发,把钒含量低的铁

水与钒含量高的铁水通过金属材料结构调整,与生产工艺优化混合提钒。这一小革新,实现了低含钒铁水中钒的回收利用,每个月增加效益150余万元。

发扬“传、帮、带”优良传统,不仅是对师傅技术技能的传承,更是对工匠精神的传承,邱达全运用“师徒带”活动的培养模式,为企业培养了很多优秀的专业人才和技术工匠。

“‘师徒带’不只是一纸的‘师徒协议’,我们邱厂长就像我的师傅一样,在工作中不管我问到什么问题,他都会耐心指导。”炼钢厂青年员工小杨说。

通过“一对一”师徒结对,企业里有经验的师傅将自己的理想信念、工作方法、实践经验、优良作风,毫无保留地传授给徒弟,成为他们的良师益友,帮助他们更快更好地成长起来,成为企业和社会发展的坚强后盾。企业也将给予师傅津贴每年均10万元以上。

像邱达全一样的技术工人,在方大达州钢铁的大家庭里还有很多。当前,方大达州钢铁正在实施异地搬迁发展战略,在实践中丰富和发展雷锋精神,全力推进生产经营更加高效、搬迁升级项目建设快马加鞭,为达州经济社会高质量发展作出新贡献。 □达州日报社通讯员 毛会

展巾帼风采 绽女性芳华 达州钢铁开展三八国际劳动妇女节主题活动



本报讯(达州日报社通讯员 毛会 覃天)近日,达州钢铁组织开展三八国际劳动妇女节主题活动,来自各单位的女职工代表200余人参加活动。

当天上午9点,在公司迎宾大道广场,7支参赛队伍蓄势待发,伴随着大家的欢呼声,趣味活动正式拉开帷幕。活动设有拔河、趣味背夹球、夹纸运球、集体跳长绳四个子项目。

活动现场,女职工们充分发挥特长和团队合作精神,相互加油、喝彩,展现了女职工们健康向上、积极进取的风采。经过2个多小时的激烈比拼,活动在大家的欢声笑语中圆满结束。动力厂获得第一名,达兴能源队和轧钢厂队分别获得第二名、第三名。

3月7日,达州钢铁为全体在岗女职工发放节日慰问品,感谢女职工们践行“三个有利”的企业价值观和“变、干、实”的工作总要求,在企业安全运行、生产经营、精细化管理及降本增效等各方面工作中为公司生产经营发展作出的突出贡献。

“感谢公司一直以来对女职工的关心关爱,每年在我们节日到来之际,公司不仅组织大家开展各类有意义的活动,还为我们发放节日慰问品,我感到很幸福,一定尽职尽责,干好每一项工作,为公司生产助力。”轧钢厂女职工周明说。

李玩、王静在工作上是良师益友,在生活中是恩爱夫妻。平时他们注重相互交流,重视孩子教育和培养。他们在工作上是同事们的好搭档,在生活中是孩子心中的榜样,对于彼此,是最坚实的依靠。他们说,家庭和谐美满了,工作才能无后顾之忧,才能尽心尽力。 □达州日报社通讯员 罗丽 刘珊珊

奋斗者·正青春

达州钢铁职业技能培训圆满结束

本报讯(达州日报社通讯员 王露晨)近日,由达州钢铁职工培训中心组织,炼钢厂、轧钢厂、检测部等单位协助,近两个月的职业技能培训圆满结束。此次职业技能培训持续时间长、培训规模大、师资队伍质量高,有效帮助员工扩展了相关工作领域知识,进一步提升了技术技能水平。

此次职业技能培训共设立32个班级,涉及冶金、化工、机械、电气、检化验等专业岗位人员,有机修钳工、仪表工及化学检验工等8个培训工种,参与培训并考试合格的员工近1200人。职业技能培训教师由具有公司高级工及以上职业资格的技术人员担任,根据员工的实际情况将理论课程与实操培训有效结合,让员工边学边练,逐步实现员工从岗位能手向一专多能、一岗多艺的复合型人才转化。

后期,公司还将继续为员工的成长成才设置丰富多样、行之有效的培养模式,努力营造有利于技能成才的良好氛围,为达州钢铁高效化生产经营和搬迁升级项目建设培养更多一专多能的复合型人才。



达钢搬迁升级项目 综合原料场单元打桩工作动工

本报讯(达州日报社通讯员 徐光军)3月11日,达钢搬迁升级项目一综合原料场单元施工现场,5台悬挂大红标语的长螺旋桩机一字排开、高高矗立,现场热火朝天、井然有序。经过简短的打桩开工仪式后,综合原料场单元首桩开钻,标志着综合原料场单元打桩工作正式拉开序幕。

作为达州钢铁新厂进场原料、燃料、辅料的综合原料场,接受汽车、火车来料并分类储存,分别给焦化、烧结、炼铁、石灰、球团等单元输送物料。综合原料场以智能、环保、清洁、高效为原则,采用中心给料机、刮板取料等先进的设备和技术,建设储配一体筒仓和B型、C型封闭式料场等物流储运系统,年处理能力达4500万吨。

综合原料场的打桩进场,标志着一座现代化的新型原料场即将从蓝图变成现实,助力达钢搬迁升级早日建成、达产达效。



达州钢铁达兴能源 超目标完成2月份生产任务

本报讯(达州日报社通讯员 罗艳)近日,笔者从达兴能源获悉,该公司超目标完成2月份生产任务。焦炭产量超额完成月目标的10%;140t/h干熄焦发电量超额完成月目标的26.9%;125t/h干熄焦外送蒸汽量超额完成月目标的7.8%;顶装焦炭质量热强度CSR平均指标超内控标准1.5%;捣固焦炭质量热强度CSR平均指标超内控标准0.11%,各项指标的超目标完成,为高炉稳定生产提供了保障。

2月以来,达兴能源精心组织生产,以“达州钢铁焦化工序降本攻关方案”为中心,克服频繁调整焦炉生产组织、配煤比调整及地下室横管堵塞等诸多不利因素,各部门各环节协调配合,通过采取严格控制捣饼吨数,及时吹扫地下室横管,清理堵塞斜道孔及反复调整焦炉标准温度等措施,确保了达兴能源各项工作有序推进。



达州钢铁动力厂 超额完成2月份机制产值任务

本报讯(达州日报社通讯员 袁彬)近日,据达州钢铁动力厂统计,该厂2月份机制产值完成率达111.57%,超目标完成当月产值任务。

据悉,2月份以来,动力厂认真落实公司“变、干、实”的工作总要求,围绕产值任务,大力开展工艺改进和新设备运用。根据生产实际,开展用户回访了解产品使用情况,充分利用等离子自动切割机自动化设备,不断改进、优化加工工艺,提高生产效率和工件加工精度,以此提升产品质量。同时,积极使用新摇臂钻床,提高生产能力及钻孔精度,进一步拓展加工范围,使得全月加工非标准件品种达29类。



达州钢铁两台冶金起重机 顺利通过年检审查

本报讯(达州日报社通讯员 朱永祥)日前,达州钢铁炼钢厂铁水转运跨两台冶金起重机顺利通过达州特种设备监督检验所年检审查工作,为炼钢厂设备安全运行打下了坚实基础。

据悉,本次检验工作由达州特种设备监督检验所执行。主要对炼钢厂部分特种设备进行年检。检查人员对铁水转运跨1号、2号行车的运行情况,通过跟踪运行、目测、试车、设置触发条件以及问询等方式进行了安全检验。鉴于两台行车良好的安全状态,在检验完毕后即给出了合格意见,两台冶金起重机顺利通过年检审查。

“工作中你是我最好的同事,是我学习的榜样;生活中我是你最坚强的后盾,是你停靠的港湾。”这是达州钢铁夫妻档员工王静和李玩的真实写照。“好的伴侣,是历经千帆归来仍飒爽英姿的精神支柱;好的家庭氛围,是一个人只管向前冲,而另一个人付出再多也无怨无悔的守护。”这句话在他们身上得到了很好的验证。

李玩是炼钢厂检修车间的一名钳工,成天和油污打交道,每每遇见他时总是给人忙碌的印象,如果遇见检修,那更是没日没夜地抢修生产设备。他对王静常说的一句话就是“检修的时候任何事情都不要找我。”这个时候王静的回答始终是“工作上你

照顾好自己,注意安全,家里有我你放心”。前方奔波事业,后方保障无忧,这是小两口间形成的一种默契。一次烧结车间紧急检修,半夜接到电话的李玩二话不说立即到厂投入检修当中,第二天他从电话中得知,80多岁的母亲在老家病倒了,他看着身边同事们忙碌的身影,心中万分焦急但始终没去请假。王静接到电话后,立马出发赶回老家照顾母亲。他们之间从不论谁付出得多一些,更多的是为对方着想。

“他们是彼此最坚定的依靠”

王静是准备车间的热矿运输工,从事生产记录工作,每天要巡检配电设备,核对生产仓位及各类原燃料的转运记录,工作零散、繁琐。为了更高效完成工作,她总是积极学习,遇到生产难题时,一定会跟在班长的后面不断请教,直到弄明白为止。这样的工作态度和得到了大家的一致肯定。王静对待工作认真、严谨,在工作中摸索出了一套自己的方法,现在的她总是能独立自主解决难题,将工作做到准确无误。